

**ETICKÝ A ENVIRONMENTÁLNY KÓDEX
PRE DODÁVATEĽOV TOVAROV A SLUŽIEB
SKUPINY EG**

1. ÚVOD

Skupina **Erste Group (EG)** bola založená v roku 1819 ako prvá rakúska sporiteľňa. V roku 1997 sa skupina EG rozhodla vstúpiť na burzu cenných papierov so zámerom rozšíriť svoju retailovú činnosť do strednej a východnej Európy (CEE). Odvtedy sa jej klientska báza rozrástla prostredníctvom početných akvizícií a aj organického rastu zo 600.000 na viac ako 16 mil. klientov. Z toho viac ako 99 % sú občania Európskej únie, vďaka čomu má skupina v krajinách svojej pôsobnosti stabilný regulačný rámec a vytvorené podmienky na ekonomický rozvoj.

V súčasnosti je skupina EG jedným z najväčších poskytovateľov finančných služieb vo východnej časti EÚ z hľadiska počtu klientov, ako aj celkových aktív. Popri tradične silnom postavení v poskytovaní služieb súkromným klientom medzi jej hlavné činnosti patrí aj poradenstvo a podpora pre firemných klientov v oblasti financovania, investícií a prístupu na medzinárodné kapitálové trhy, financovanie verejného sektora a operácie medzibankového trhu.

Tento Etický kódex pre dodávateľov skupiny EG (ďalej len „kódex“) vychádza z: Vyhlásenia skupiny EG o účele jej existencie („*Statement of Purpose*“), z osvedčených postupov v oblasti riadenia zásobovania a z najvyšších štandardov týkajúcich sa etiky, pracovnoprávných vzťahov, ochrany zdravia a bezpečnosti, ochrany životného prostredia a súvisiacich systémov manažérstva pre tieto oblasti. Skupina EG očakáva od všetkých svojich dodávateľov a subdodávateľov, že sa budú riadiť zásadami ustanovenými v tomto kódexe, pričom táto požiadavka je zároveň dôležitou súčasťou našich postupov pri výbere a hodnotení dodávateľov. Zároveň od našich dodávateľov očakávame, že tieto štandardy prenesú aj do svojich vlastných dodávateľských reťazcov.

Tento kódex je potrebné vždy vnímať s ohľadom na:

- veľkosť a charakter organizácie dodávateľa,
- charakter tovarov a služieb, ktoré poskytuje,
- jurisdikciu, v ktorej pôsobí.

Hlavnou zásadou tohto kódexu je, že pri plnení nižšie uvedených požiadaviek má dodávateľ vždy dodržiavať platné právne predpisy.

„Skupina Erste Group“ označuje spoločnosť Erste Group Bank AG („Erste Holding“) a všetky subjekty, v ktorých spoločnosť Erste Holding má a/alebo bude mať priamy alebo nepriamy majetkový podiel bez ohľadu na to, či je väčšinový alebo menšinový, a tiež všetky subjekty, ktoré sú zahrnuté do konsolidovanej účtovnej závierky spoločnosti Erste Holding (vrátane všetkých členov systému krížových garancií „*Haftungsverbund*“ uplatňovaného rakúskymi sporiteľňami („*Sparkassen*“)). Označenie Erste Group zahŕňa aj subjekty priamo alebo nepriamo ovládané inými členmi skupiny Erste Group.

1.1. ÚČEL A ROZSAH PLATNOSTI

Tento kódex stanovuje minimálne požiadavky na dodávateľov z hľadiska udržateľnosti, ktoré sú povinní bez výhrad dodržiavať. („Dodávateľ“ alebo „dodávateľia“ v tomto kódexe označujú akúkoľvek osobu, ktorá poskytuje produkt alebo službu skupine EG.) Skupina EG očakáva, že zamestnanci jej dodávateľov budú konať zodpovedne, dodržiavať tento kódex a vykonávať svoju prácu v súlade s jeho usmerneniami a zásadami. Dodávateľ zodpovedá za oboznámenie svojich zamestnancov s týmto kódexom, za ich vzdelávanie a za dôslednú kontrolu dodržiavania kódexu zamestnancami. Od dodávateľov sa zmluvne vyžaduje, aby v rámci možností v primeranom rozsahu zabezpečili prenesenie požiadaviek tohto kódexu aj na svojich subdodávateľov. Pokiaľ dodávateľ využíva na

plnenie tretie osoby (napr. subdodávateľov), skupina EG v rámci svojho obchodného vzťahu s týmto dodávateľom očakáva, že aj príslušné tretie osoby budú poskytovať plnenie v súlade so zásadami uvedenými v tomto kódexe.

Účelom tohto kódexu je zabezpečiť, aby si organizácie boli vedomé základných hodnôt a dodatočných štandardov konania, ktorých dodržiavanie skupina EG vyžaduje od svojich dodávateľov pri poskytovaní tovarov a služieb skupine EG. Tento kódex nám pomáha pri sústavnom plnení nášho záväzku dodržiavať medzinárodné normy, ako je smernica OECD pre nadnárodné podniky, Charta OSN (Všeobecná deklarácia ľudských práv prijatá OSN) a hlavné dohovory Medzinárodnej organizácie práce (MOP), ako aj naše vlastné smernice, vo vzťahu k jednotlivým článkom nášho dodávateľského reťazca.

1.2. TRVALÉ ZLEPŠOVANIE

Skupina EG si uvedomuje, že dosahovanie štandardov stanovených týmto kódexom je dynamickým procesom a odporúča dodávateľom, aby svoje činnosti priebežne zlepšovali. V prípadoch vyžadujúcich zlepšenie skupina EG poskytne podporu pri stanovení míľnikov a systémov na zabezpečenie sústavného zvyšovania kvality postupov. Nedodržanie tohto prístupu bude mať priamy dopad na možnosť dodávateľa obchodovať so skupinou EG.

1.3. UPLATŇOVANIE

Dodávateľ berie na vedomie, že všetky jeho činnosti podliehajú ustanoveniam uvedeným v tomto kódexe. Štandardy stanovené v tomto kódexe sa uplatňujú nad rámec platných ustanovení akejkoľvek právne záväznej dohody alebo zmluvy uzatvorenej medzi dodávateľom a skupinou EG a nenahrádzajú ich. (Pokiaľ sa povinnosti dohodnuté s dodávateľom v rámci individuálnej zmluvy odchyľujú od zásad stanovených v tomto kódexe, tieto odchýlne povinnosti majú prednosť.)

2. ŠTYRI PILIERE ETICKÉHO KÓDEXU PRE DODÁVATEĽOV SKUPINY EG

2.1. ĽUDSKÉ PRÁVA A ZAMESTNÁVANIE

Skupina EG plne podporuje Chartu OSN (Všeobecnú deklaráciu ľudských práv prijatú OSN), smernicu OECD a hlavné dohovory Medzinárodnej organizácie práce (MOP) a od dodávateľa očakáva, že vo všetkých podnikateľských činnostiach bude dodržiavať všetky ľudské práva vrátane práv spojených s pracovnoprávnymi vzťahmi. S tým je spojené plnenie nasledujúcich minimálnych požiadaviek:

2.1.1. ZÁKAZ DETSKEJ PRÁCE A OCHRANA MLADISTVÝCH PRI PRÁCI

V súlade s dohovorom MOP o minimálnom veku na prijatie do zamestnania č. 138 a dohovorom MOP o opatreniach na odstránenie najhorších foriem detskej práce č. 182 je využívanie detskej práce dodávateľom prísne zakázané. Dohovor MOP č. 138 ustanovuje, že deťom do 15 rokov (resp. v niektorých rozvojových krajinách do 14 rokov) sa práca nepovoľuje, okrem výnimiek, ktoré MOP alebo vnútroštátne právo pripúšťa.

Pokiaľ dodávateľ zamestnáva mladistvých, musí preukázať, že pri práci nie sú vystavení neprimeraným fyzickým rizikám, ktoré by mohli narušiť ich fyzický, duševný alebo emocionálny vývoj.

2.1.2. ZÁKAZ MODERNÉHO OTROCTVA, ZÁKAZ OBCHODOVANIA S ĽUĎMI A ZÁKAZ NEETICKÝCH POSTUPOV PRI NÁBORE PRACOVNÍKOV

V zmysle dohovoru MOP o nútenej práci č. 29 a dohovoru MOP o zrušení nútenej práce č. 105 dodávateľ nesmie za žiadnych okolností využívať nútenú prácu alebo z nej akýmkoľvek spôsobom profitovať. „Nútená práca“ označuje akúkoľvek formu nevoľníckej práce, ako je práca spojená s použitím fyzických trestov, obmedzenia slobody pohybu alebo hrozby násillia ako spôsobu vynucovania disciplíny, alebo s ovládaním danej osoby napr. zadržaním jej dokladov o totožnosti, pasu, pracovného povolenia alebo peňažných prostriedkov ako podmienky zamestnania. Ak dodávateľ legálne využíva na prácu migrantov alebo väzňov, skupina EG o tom musí byť informovaná a musí mať možnosť overiť riadne vedenie príslušnej dokumentácie dodávateľom. Dodávateľ musí prijať vhodné a primerané opatrenia na odstránenie dlhového otroctva, nútenej a povinnej práce a všetkých foriem moderného otroctva a obchodovania s ľuďmi vo svojej vlastnej oblasti pôsobnosti, ako aj v rámci svojho dodávateľského reťazca.

2.1.3. POSTUPY PRI ZAMESTNÁVANÍ

Dodávateľ môže zamestnávať len osoby, ktorých zamestnanie v priestoroch dodávateľa zákon povoľuje, pričom je povinný overovať spôsobilosť zamestnancov na výkon práce na základe príslušných dokladov. Všetka práca musí byť vykonávaná dobrovoľne, pričom pracovníci musia mať možnosť odísť z práce alebo ukončiť svoj pracovný pomer s primeranou výpovednou lehotou. Práca musí byť v maximálnom možnom rozsahu vykonávaná na základe riadnych pracovnoprávných vzťahov uzatvorených v súlade s vnútroštátnym právnym poriadkom a praxou. Povinnosti voči zamestnancom, ktoré na základe riadneho pracovného pomeru vyplývajú zo zákonov a predpisov upravujúcich pracovnoprávne vzťahy resp. sociálne zabezpečenie, sa nesmú obchádzať využívaním dodávateľských alebo subdodávateľských zmlúv o poskytnutí pracovnej sily bez zákonných náležitostí pracovnoprávneho alebo dodávateľského vzťahu, dohôd o práci z domu alebo učňovských programov bez skutočného zámeru umožniť rozvoj zručností alebo poskytnúť riadne zamestnanie. Uvedené povinnosti sa nesmú obchádzať ani nadmerným využívaním pracovných

zmlúv na dobu určitú. V prípade zamestnávania prostredníctvom externých agentúr je dodávateľ povinný dodržiavať dohovor MOP o súkromných agentúrach zamestnávania č. 181.

2.1.4. ZÁKAZ DISKRIMINÁCIE A OBŤAŽOVANIA

Dodávateľ musí zabezpečiť, aby sa predišlo všetkým formám diskriminácie, zastrašovania, obťažovania a neoprávneného znevýhodňovania jeho zamestnancov a na jeho pracoviskách.

Dodávateľ je povinný zabezpečiť, aby bol jeho prístup k zamestnancom založený na dôstojnosti, úcte a slušnosti.

- V súlade s dohovorom MOP o diskriminácii č. 111 dodávateľ nesmie pri najímaní a zamestnávaní diskriminovať pracovníkov na základe kritérií, ako je rasa, farba pleti, vierovyznanie, pohlavie, vek, fyzické schopnosti, národnosť, sexuálna orientácia, politické presvedčenie, členstvo v odboroch, výsledky lekárskeho vyšetrenia alebo rodinný stav.
- Netoleruje sa žiadna forma psychického, fyzického, sexuálneho či verbálneho týrania, ohrozovania alebo obťažovania.
- Pri akomkoľvek zhromažďovaní údajov o zamestnancoch alebo pri zavádzaní postupov na ich monitorovanie je dodávateľ povinný rešpektovať právo svojich zamestnancov na ochranu súkromia.
- V prípade, že dodávateľ prijme kmeňových zamestnancov alebo pracovníkov zmluvného dodávateľa na poskytovanie bezpečnostných služieb na ochranu svojho personálu alebo majetku, je povinný zabezpečiť uplatňovanie zásad spravodlivého a rovnakého zaobchádzania s týmito pracovníkmi.
- Dodávateľ musí mať vypracovanú písomnú smernicu o rozmanitosti, inklúzii a zákaze diskriminácie.

2.1.5. PRACOVNÝ ČAS A ČAS NA ODPOČINOK

Dodávateľ musí zabezpečiť, aby jeho zamestnanci vykonávali prácu v súlade so všetkými platnými zákonmi a záväznými odvetvovými normami upravujúcimi riadny pracovný čas a nadčasy, prestávky v práci, obdobia odpočinku, dovolenku na zotavenie a materskú a rodičovskú dovolenku. V prípade, že takáto právna úprava neexistuje, dodávateľ nesmie uplatňovať riadny pracovný čas dlhší ako 60 hodín týždenne. Zamestnanci musia mať aspoň jeden voľný deň v týždni po odpracovaní šiestich pracovných dní za sebou a prípadná práca nadčas musí byť dobrovoľná a odmeňovaná zvýšenou sadzbou.

2.1.6. MZDY A ZAMESTNANECKÉ POŽITKY

Zamestnancom dodávateľa musí byť poskytovaná mzda a požitky minimálne v rozsahu predpísanom vnútroštátnymi predpismi alebo odvetvovými normami podľa toho, ktorý je väčší, ako aj v súlade s kolektívnymi zmluvami vrátane ustanovení o práci nadčas a o iných formách práce podliehajúcich mzdovým príplatkom. V každom prípade by výška mzdy mala byť vždy taká, aby postačovala na uspokojenie základných potrieb zamestnancov a nimi vyživovaných oprávnených osôb, pričom im musí zostať aj určitý voľne disponibilný príjem. Pri odmeňovaní a zamestnávaní dodávateľ nesmie uplatňovať disciplinárne ani iné formy zrážok zo mzdy, ani iné formy diskriminácie.

2.2. BEZPEČNOSŤ A OCHRANA ZDRAVIA PRI PRÁCI A OCHRANA PRED POŽIARMI

Skupina EG od dodávateľa očakáva, že zabezpečia zodpovedajúce nastavenie svojich prevádzkových a riadiacich systémov a konanie svojich zamestnancov na zaistenie prevencie vzniku pracovných úrazov a chorôb z povolania.

2.2.1. PRACOVNÉ PROSTREDIE

Dodávateľ je povinný poskytnúť svojim zamestnancom bezpečné a zdravé pracovisko. Minimálne požiadavky zahŕňajú pitnú vodu, primerané osvetlenie a teplotu, vetranie, hygienu, osobné ochranné prostriedky a pracoviská s potrebným vybavením. Objekty musia mať vhodnú konštrukciu a musia byť predmetom primeranej údržby v súlade s požiadavkami príslušných zákonov a predpisov.

2.2.2. PODMIENKY UBYTOVACÍCH ZARIADENÍ A REŠPEKTOVANIE PRÁVA NA SÚKROMIE

Ak dodávateľ poskytuje pracovníkom ubytovanie, ubytovacie zariadenia musia mať vhodnú konštrukciu a musia byť predmetom primeranej údržby v súlade so všetkými príslušnými zákonmi a predpismi, a zároveň musia byť oddelené od všetkých pracovných priestorov. Všetky ubytovacie zariadenia musia byť čisté a bezpečné, pričom pracovníci musia mať možnosť kedykoľvek ich voľne opustiť. Musia mať k dispozícii čisté sociálne zariadenia, prístup k pitnej vode a k hygienicky vhodným zariadeniam na prípravu stravy a uchovávanie potravín. Všetky ubytovacie zariadenia musia poskytovať pracovníkom primeraný osobný priestor a musia byť vybavené primeraným kúrením, vetraním a čistými sociálnymi zariadeniami.

2.2.3. PRIPRAVENOSŤ NA MIMORIADNE SITUÁCIE

Dodávateľ musí byť pripravený na riešenie mimoriadnych situácií. Musí mať zavedené postupy na informovanie a evakuáciu zamestnancov, systém prípravy a cvičení pre prípad mimoriadnych situácií, primerané zásoby potrieb na poskytnutie prvej pomoci, primerané zariadenia na detekciu a hasenie požiaru, ako aj vhodné únikové cesty. Dodávateľ je povinný zabezpečiť pravidelné školenie pracovníkov pre prípad mimoriadnej situácie vrátane plánovania, odozvy a zdravotnej starostlivosti.

2.2.4. KVALITA A BEZPEČNOSŤ PRODUKTOV

Všetky produkty a služby dodávané dodávateľom musia vyhovovať požiadavkám na kvalitu a bezpečnosť vyplývajúcim z príslušných právnych predpisov.

2.2.5. SLOBODA ZDRUŽOVANIA A PRÁVO NA KOLEKTÍVNE VYJEDNÁVANIE

Dodávateľ musí svojim zamestnancom garantovať právo na slobodné združovanie a na kolektívne vyjednávanie v súlade so všetkými platnými zákonmi a predpismi.

2.3. POŽIADAVKY NA UDRŽATEĽNOSŤ PRI OCHRANE ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA

Skupina EG požaduje, aby dodávateľ plnil všetky príslušné zákonné požiadavky na ochranu životného prostredia a preukazoval trvalé zlepšovanie v tejto oblasti.

2.3.1. EMISIE SKLENÍKOVÝCH PLYNOV

Dodávateľia musia prijať vhodné opatrenia na zníženie emisií do ovzdušia, ktoré predstavujú riziko pre životné prostredie a zdravie, vrátane emisií skleníkových plynov. V záujme zlepšenia environmentálnych vlastností svojich produktov a služieb musia dodávateľia proaktívne zabezpečovať znižovanie emisií skleníkových plynov v rámci celého dodávateľského reťazca, napríklad zvýšeným využívaním uhlíkovo neutrálnych zdrojov energie.

2.3.2. ENVIRONMENTÁLNE POVOLENIA A PREKLADANIE VÝKAZOV

Dodávateľ je povinný získať a udržiavať v platnosti všetky potrebné environmentálne povolenia a registrácie a dodržiavať všetky v nich stanovené požiadavky na predkladanie výkazov, aby zabezpečil sústavný súlad s príslušnými právnymi predpismi.

2.3.3. SYSTÉM ENVIRONMENTÁLNEHO MANAŽÉRSTVA

Dodávateľ je povinný zaviesť a zdokumentovať relevantný systém environmentálneho manažérstva (podľa medzinárodných noriem ako je ISO 14001) zameraný na zisťovanie, reguláciu a znižovanie významných vplyvov na životné prostredie.

2.3.4. NEBEZPEČNÉ MATERIÁLY A BEZPEČNOSŤ VÝROBKOV

Dodávateľ je povinný riadne označiť všetky nebezpečné materiály a chemické a iné látky a zaistiť bezpečnosť pri nakladaní s nimi a pri ich premiestňovaní, skladovaní, recyklovaní, opätovnom používaní a zneškodňovaní. Všetky príslušné zákony a predpisy týkajúce sa nebezpečných materiálov a chemických a iných látok sa musia dôsledne dodržiavať. Dodávateľ je povinný dodržiavať všetky obmedzenia týkajúce sa používania materiálov a požiadavky na bezpečnosť výrobkov vyplývajúce z príslušných zákonov a predpisov. Dodávateľ je povinný zabezpečiť, aby jeho kľúčoví zamestnanci boli oboznámení s postupmi týkajúcimi sa bezpečnosti výrobkov a zodpovedajúco zaškolení.

2.3.5. SPOTREBA ZDROJOV, PREVENCIA ZNEČISTENIA A MINIMALIZÁCIA TVORBY ODPADOV

Dodávateľ je povinný optimalizovať svoju spotrebu prírodných zdrojov vrátane energií a vody. Dodávateľ je povinný zaviesť a preukázať uplatňovanie účinných opatrení na prevenciu znečistenia a minimalizovať vznik tuhého odpadu, odpadových vôd a emisií do ovzdušia. Dodávateľ je povinný zabezpečiť vhodnú úpravu odpadových vôd a pevného odpadu pred vypustením resp. zneškodnením v súlade s príslušnými zákonmi a predpismi.

2.4. POŽIADAVKY NA UDRŽATEĽNOSŤ PRI PODNIKATEĽSKEJ ČINNOSTI

Skupina EG požaduje, aby dodávateľ plnil všetky príslušné zákony a predpisy týkajúce sa obchodnej etiky platné v krajinách, kde sa získavajú a vyrábajú materiály („krajina použitia“). V prípade služieb rozhoduje miesto, kam sa služba dodáva.

2.4.1. PROTİKORUPČNÉ ZÁSADY

Dodávateľ nesmie nikdy priamo ani nepriamo prostredníctvom sprostredkovateľov poskytnúť ani prisľúbiť žiadnu osobnú ani inú neoprávnenú výhodu v záujme získania a udržania obchodného zvýhodnenia alebo prospechu od verejnej či súkromnej tretej osoby. Dodávateľ nikdy nesmie poskytovať ani prijímať úplatky, poskytovať ani prijímať provízie, ani sa dopustiť iného konania, ktoré porušuje akýkoľvek platný protikorupčný zákon alebo predpis, vrátane zákonov Veľkej Británie o zákaze korupcie, alebo môže viesť k jeho porušeniu obchodnými partnermi dodávateľa.

V rámci tohto kódexu skupina EG zavádza prísne a záväzné smernice na prevenciu korupcie a úplatkárstva. Zavedený Program zabezpečovania súladu s predpismi a integrity sa priebežne vyvíja s ohľadom na príslušné regulačné a zákonné požiadavky.

Poskytovanie a prijímanie darčiekov a pozvaní v súvislosti s obchodnými činnosťami je povolené (pokiaľ sa netýka verejných činiteľov) v rozsahu limitov stanovených v Protikorupčnej politike skupiny a v smernici Lokálne protikorupčné opatrenia - výhody: postupy ohľadne darčiekov a pozvaní.

2.4.2. ZÁKAZ LEGALIZÁCIE PRÍJMOV Z TRESTNEJ ČINNOSTI

Dodávatelia sú povinní pri svojej obchodnej činnosti zabezpečovať súlad s platnými právnymi predpismi týkajúcimi sa boja proti legalizácii príjmov z trestnej činnosti.

2.4.3. MECHANIZMUS PODÁVANIA PODNETOV

Dodávateľ je povinný zaviesť vo svojom podniku vhodný mechanizmus na podávanie podnetov, ktorý umožní predkladanie anonymných a dôverných podnetov (týkajúcich sa podnikateľskej etiky, ľudských práv alebo životného prostredia), ich oznamovanie a vybavovanie.

SYSTÉM NA OZNAMOVANIE PROTISPOLOČENSKEJ ČINNOSTI SKUPINY (platforma *Erste Integrity Line Platform*)

Skupina EG netoleruje žiadne správanie, ktoré je v rozpore s akýmkoľvek morálnymi a etickými zásadami a s platnými pravidlami a predpismi. V rámci svojho programu oznamovania protispoločenskej činnosti skupina EG nabáda dodávateľov k tomu, aby už v počiatočnom štádiu poskytli informácie o každom prípadnom konaní, ktoré nie je v súlade s pravidlami.

Tento program je zameraný najmä na podávanie oznámení, ktoré sa týkajú predovšetkým nasledujúcich kategórií:

- finančná trestná činnosť (podvody, sprenevera, neoprávnené nakladanie s cudzím majetkom atď.),
- krádež (fyzických aktív a informácií),
- porušenie predpisov o cenných papieroch a trhu (obchodovanie s dôvernými informáciami, trhovú manipuláciu),
- konflikty záujmov, ktoré sa netýkajú obchodov s cennými papiermi (pozvania, dary, vedľajšie zamestnanie, medzipodnikové vzťahy atď.),
- legalizácia príjmov z trestnej činnosti a financovanie terorizmu.

Dodávateľ by mal svojim zamestnancom poskytnúť neobmedzený prístup k systému na oznamovanie protispoločenskej činnosti skupiny EG.

Podrobnejšie informácie o platforme *Erste Integrity Line Platform* sú k dispozícii na:

<https://www.erstegroup.com/en/about-us/subsidiaries/erste-group-procurement/whistleblower>

2.4.4. VEDENIE EVIDENCIE

Dodávateľ je povinný viesť transparentnú a aktuálnu evidenciu a záznamy na preukázanie súladu s príslušnými dokumentmi, službami a štátnymi a odvetvovými predpismi. Na žiadosť skupiny EG je povinný tieto údaje poskytnúť, pokiaľ ich poskytnutie nepredstavuje porušenie zákonných požiadaviek.

2.4.5. VOĽNÁ HOSPODÁRSKA SÚŤAŽ

Dodávateľ musí rešpektovať spravodlivú a voľnú hospodársku súťaž a dodržiavať platné zákony o hospodárskej súťaži a protimonopolné zákony. Predovšetkým nesmie uzatvárať dojednania alebo dohody s konkurentmi, dodávateľmi, zákazníkmi alebo inými tretími osobami, ktoré narúšajú hospodársku súťaž, ani zneužívať prípadné dominantné postavenie na trhu.

2.4.6. PRÁVA DUŠEVNÉHO VLASTNÍCTVA

Od dodávateľov sa očakáva, že budú rešpektovať práva duševného vlastníctva a chrániť súvisiace informácie.

2.4.7. DODRŽIAVANIE PRÁVNÝCH PREDPISOV O OCHRANE A BEZPEČNOSTI ÚDAJOV

Od dodávateľa sa očakáva, že bude dodržiavať všetky príslušné právne predpisy a zaužívané odvetvové štandardy týkajúce sa ochrany súkromia a bezpečnosti osobných a dôverných informácií. Dodávateľ je povinný zabezpečiť, aby sa zhromažďovanie, spracúvanie, uchovávanie a vymazávanie citlivých údajov (obchodné tajomstvo a osobné údaje) uskutočňovalo riadnym a zákonným spôsobom. Dodávateľ je povinný zodpovedajúco preniesť túto povinnosť aj na svojich zamestnancov. Bez povolenia sa citlivé údaje ani žiadne iné dôverné informácie nesmú prenášať ani inak sprístupňovať tretím osobám a musia byť v tomto ohľade chránené.

2.4.8. PREDCHÁDZANIE KONFLIKTU ZÁUJMOV

Od dodávateľa sa očakáva, že oznámi skupine EG každú prípadnú situáciu, ktorá môže predstavovať konflikt záujmov a upovedomí ju v prípade, že niektorý zamestnanec skupiny EG alebo osoba vykonávajúca odborné činnosti pre skupinu EG na základe zmluvy je akýmkoľvek spôsobom zainteresovaná na podniku dodávateľa, alebo je s ním finančne prepojená. Od dodávateľa sa očakáva, že sa bude rozhodovať výlučne na základe objektívnych kritérií a nesmie sa nechať ovplyvniť cudzími záujmami alebo vzťahmi.

2.4.9. POŽIADAVKY NA ZODPOVEDNÉ DODÁVATEĽSKÉ REŤAZCE

Na účely identifikácie a zmierňovania rizík udržateľnosti v dodávateľskom reťazci je dodávateľ povinný na požiadanie poskytnúť skupine EG informácie o svojich dodávateľských reťazcoch, ktoré skupina potrebuje na splnenie svojich zákonných povinností. Dodávateľ je povinný zodpovedajúco preniesť túto informačnú povinnosť na svojich subdodávateľov, ktorí sú zas povinní preniesť ju ďalej na svojich subdodávateľov. Dodávateľ musí byť schopný preukázať zdroj resp. pôvod (krajinu pôvodu) všetkých vstupných surovín súvisiacich s poskytnutými plneniami. Skupina EG si vyhradzuje

právo požiadať dodávateľa, aby vytvoril mapu svojho vlastného dodávateľského reťazca až po pôvodný zdroj a umožnil tak posúdenie jeho súladu s predpismi.

2.4.10. OVEROVANIE SÚLADU S POŽIADAVKAMI NA UDRŽATEĽNOSŤ SPOLOČNOSŤOU ERSTE GROUP

Skupina EG očakáva od dodávateľa, že sa bude riadiť všetkými príslušnými zákonmi a predpismi, najmä tu uvedenými štyrmi piliermi (požiadavkami na udržateľnosť) a usilovať sa o dodržiavanie všetkých medzinárodných a odvetvových noriem a osvedčených postupov. Dodávateľ musí dodržiavať všetky platné zákony a predpisy krajín, v ktorých uskutočňuje svoje činnosti alebo poskytovanie služieb.

Pri vykonávaní medzinárodných podnikateľských činností musia dodávateľia dodržiavať platné miestne a medzinárodné zákony a predpisy. Patria sem okrem iného zákony a predpisy týkajúce sa životného prostredia, bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, pracovných postupov, dohovorov Medzinárodnej organizácie práce (MOP), kontroly obchodu, spravodlivej hospodárskej súťaže, boja proti legalizácii príjmov z trestnej činnosti, úplatkárstva a opatrení na boj proti úplatkom a korupcii.

Pri nadväzovaní a posudzovaní potenciálneho nového dodávateľského vzťahu sa vyhodnotia všetky prvky tohto kódexu, pričom sa zohľadní veľkosť prevádzok dodávateľa, miesto jeho pôsobenia a charakter poskytovaných tovarov a služieb. Skupina EG si vyhradzuje právo pravidelne pomocou vhodných a primeraných prostriedkov overovať plnenie požiadaviek na udržateľnosť uvedených v tomto kódexe, a to náhodne alebo pri konkrétnych príležitostiach, pred zadaním novej zákazky, ako aj počas celého obchodného vzťahu. Overenie sa môže vykonať napríklad prostredníctvom dotazníkov v rámci auditu dodávateľov (SAQ) a/alebo posúdením na mieste. Prípadné posúdenie na mieste sa vykoná počas riadnej pracovnej doby v prítomnosti zástupcov dodávateľa a v súlade s platnými zákonmi, najmä pokiaľ ide o ochranu údajov.

2.4.11. POSÚDENIE PRED UZATVORENÍM ZMLUVY

Ak sa počas vyššie uvedeného predzmluvného posúdenia zistia riziká udržateľnosti, všetky prípadné následné opatrenia sa zapracujú do zmluvy. V takom prípade je dodávateľ povinný v primeranej lehote po podpísaní zmluvy vykonať posúdenie všetkých zistených alebo možných porušení požiadaviek na udržateľnosť vo svojej vlastnej oblasti činnosti resp. vo svojom vlastnom dodávateľskom reťazci a zabezpečiť ich nápravu bez toho, aby skupine EG vznikli v tejto súvislosti akékoľvek dodatočné náklady.

Zistenia z predzmluvného posúdenia súladu s požiadavkami na udržateľnosť predstavujú dôležité kritérium pri zadávaní zákaziek skupinou EG.

2.4.12. PORUŠENIE POŽIADAVIEK NA UDRŽATEĽNOSŤ DODÁVATEĽOM A INÉ DÔSLEDKY

Ak nastalo alebo môže nastať porušenie požiadaviek na udržateľnosť zo strany dodávateľa, dodávateľ musí túto skutočnosť oznámiť skupine EG. Skupina EG je oprávnená prijať rýchle a vhodné opatrenia na zabránenie vzniku porušenia, prípadne na jeho zastavenie alebo na minimalizáciu jeho rozsahu.

Dodávateľ je rovnako povinný prijať všetky vhodné opatrenia na zabránenie vzniku, zastavenie alebo minimalizáciu rozsahu porušenia.

Ak dodávateľ poruší alebo nedodrží zásady stanovené v tomto kódexe, skupina EG je oprávnená požadovať vykonanie opatrení na zlepšenie, prípadne odstúpiť od zmluvy s dodávateľom pre mimoriadne dôvody.

Ak existujú podložené informácie o tom, že v dodávateľskom reťazci (s nepriamymi dodávateľmi skupiny EG) mohlo dôjsť k porušeniu ľudských práv alebo povinností v oblasti ochrany životného prostredia, dodávateľ je povinný bez zbytočného odkladu prijať primerané preventívne opatrenia vo vzťahu k príslušnému dodávateľovi a poskytnúť skupine EG súčinnosť pri jej postupe na zabránenie, minimalizovanie alebo zastavenie porušovania.

VYHLÁSENIE O VYLÚČENÍ ZODPOVEDNOSTI: Uzavretím zmluvy s dodávateľom sa nenahrádzajú požiadavky stanovené v tomto kódexe. Od dodávateľov sa očakáva, že budú aj naďalej v pravidelných intervaloch monitorovať dodržiavanie požiadaviek kódexu. Tento kódex neznižuje rozsah zákonných povinností dodávateľa, ale dopĺňa zmluvy uzatvorené medzi skupinou EG a jej dodávateľmi. Kódex podlieha pravidelným revíziám a po revízii sa nová verzia zverejňuje na nasledujúcej webovej stránke: <https://www.erstegroup.com/de/ueber-uns/tochtergesellschaften/erste-group-procurement>. Každá verzia je označená jedinečným číslom verzie.